

女性の活躍に関する情報公表

当社は「人間性を尊重し、常に明るく働きがいのある職場をつくること」を基本理念の筆頭に掲げ、働きやすい職場環境の創出に取り組んでいます。

■継続就業と働き方改革について

1) 労働者に占める女性労働者の割合（2024年3月1日現在）

9.1% [従業員数 439 名中、女性従業員数 40 名]

2) 男女の平均勤続年数の差異（2024年3月1日現在）

男性：15.97年（399名）
女性：11.43年（40名）

差異：4.54年
（前年比：-2.45年）

3) 男女の賃金の差異（2023年度実績）

区分	男性の賃金に対する女性の賃金割合	<参考>前年度比
全労働者	86.3%	+6.6%
うち正規社員	83.4%	+5.8%
うち非正規社員	64.4%	+7.9%

【対象期間】 2023年度（2023年4月1日から2024年3月31日まで）

【賃金】 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く

【正規社員】 出向者については当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

【非正規社員】 再雇用、臨時、パート、嘱託を含み、派遣社員を除く。

※2024年3月時点 平均年齢（男性：43.65歳、女性：36.68歳）

※パート労働者については、正規社員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数にて平均年間賃金を算出している。

※同労働条件下においては、性別による賃金格差の実態はありません。

4) 労働者の一月当たりの平均残業時間（2023年実績）

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年間平均
19.1	17.4	16.3	15.6	15.6	16.7	16.9	16.8	19.6	20.9	15.8	15.4	17.2

5) 有給休暇取得率

要取得日数に対し、100%取得

当社は労使協定により有給休暇を最大25日まで翌年に繰り越すことができます。
この25日を超える持ち日数は必ず年内に取得して頂きます。

※2019年4月より半日有給休暇取得制度（年間5日間分を選択可能）を導入し、運用を開始しています。今後も働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。