

## 女性の活躍に関する情報公表

当社は「人間性を尊重し、常に明るく働きがいのある職場をつくること」を基本理念の筆頭に掲げ、働きやすい職場環境の創出に取り組んでいます。

### ■継続就業と働き方改革について

#### 1) 労働者に占める女性労働者の割合（2023年3月1日現在）

9.4%〔従業員数438名中、女性従業員数41名〕

#### 2) 男女の平均勤続年数の差異（2023年3月1日現在）

男性：16.79年（397名）  
女性：9.80年（41名）

差異：6.99年

#### 3) 男女の賃金の差異（2022年度実績）

区分	男性の賃金に対する女性の賃金割合
全労働者	79.7%
うち正規社員	77.6%
うち非正規社員	56.5%

【対象期間】 2022年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）

【賃金】 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く

【正規社員】 出向者については当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

【非正規社員】 再雇用、臨時、パート、嘱託を含み、派遣社員を除く。

※2023年3月時点 平均年齢（男性：44.97歳、女性：36.54歳）

※同労働条件下においては、性別による賃金格差の実態はありません。

#### 4) 労働者の一月当たりの平均残業時間（2022年実績）

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年間平均
11.7	11.6	13.7	13.8	8.9	9.6	14.6	15.6	19.4	18.6	19.3	18.8	14.6

#### 5) 有給休暇取得率

要取得日数に対し、100%取得

当社は労使協定により有給休暇を最大25日まで翌年に繰り越すことができます。この25日を超える持ち日数は必ず年内に取得して頂きます。

※2019年4月より半日有給休暇取得制度（年間5日間分を選択可能）を導入し、運用を開始しています。今後も働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。

以上