

女性の活躍に関する情報公表

当社は「人間性を尊重し、常に明るく働きがいのある職場をつくること」を基本理念の筆頭に掲げ、働きやすい職場環境の創出に取り組んでいます。

■継続就業と働き方改革について

1) 労働者に占める女性労働者の割合（2023年3月1日現在）

9.4%〔従業員数438名中、女性従業員数41名〕

2) 男女の平均勤続年数の差異（2023年3月1日現在）

男性：16.79年（397名）
女性：9.80年（41名）

差異：6.99年

3) 男女の賃金の差異（2022年度実績）

区分	男性の賃金に対する女性の賃金割合
全労働者	79.7%
うち正規社員	77.6%
うち非正規社員	56.5%

【対象期間】 2022年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）

【賃金】 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く

【正規社員】 出向者については当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

【非正規社員】 再雇用、臨時、パート、嘱託を含み、派遣社員を除く。

※2023年3月時点 平均年齢（男性：44.97歳、女性：36.54歳）

※同労働条件下においては、性別による賃金格差の実態はありません。

4) 労働者の一月当たりの平均残業時間（2022年実績）

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年間平均
11.7	11.6	13.7	13.8	8.9	9.6	14.6	15.6	19.4	18.6	19.3	18.8	14.6

5) 有給休暇取得率

要取得日数に対し、100%取得

当社は労使協定により有給休暇を最大25日まで翌年に繰り越すことができます。この25日を超える持ち日数は必ず年内に取得して頂きます。

※2019年4月より半日有給休暇取得制度（年間5日間分を選択可能）を導入し、運用を開始しています。今後も働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。

以上