

## 女性の活躍に関する情報公表

当社は「人間性を尊重し、常に明るく働きがいのある職場をつくること」を基本理念の筆頭に掲げ、働きやすい職場環境の創出に取り組んでいます。

### ■継続就業と働き方改革について

1) 労働者に占める女性労働者の割合（2020年3月1日現在）

**7.8%** 〔従業員数 382 名中、女性従業員数 30 名〕

2) 男女の平均勤続年数の差異（2020年3月1日現在）

男性：20.87年（352名）

女性：12.86年（30名）

} 差異：8.01年

3) 労働者の一月当たりの平均残業時間（2019年実績）

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	年間平均
11.8	10.2	10.4	8.3	7.5	6.7	10.9	9.3	12.5	13.1	12.3	12.1	10.4

4) 有給休暇取得率

「有休 CUT ゼロ」＝要取得日数は100%取得

当社は労使協定で有給休暇を最大 25 日まで翌年に繰り越すことができます。  
この 25 日を超える持ち日数は必ず年内に取得して頂きます。

※2019年4月より半日有給休暇取得制度（年間5日間分を選択可能）を導入し、  
運用を開始しています。今後も働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。

以 上