

策定：平成28年 3月28日

一般事業主行動計画

合志技研工業株式会社

女性の職域を拡大し、女性従業員比率を現状より引き上げるため、次の目標・行動計画を策定しました。

【期 間】 平成28年04月01日～平成32年03月31日

【目標 1】 女性従業員比率をH31(2019)年度末までに現状の5.6%から1.0%以上引上げる。

〈取組内容〉

- ① H28(2016).04.01～
学生向けパンフレット作成に際し、女性の視点を織り込む
- ② H28(2016).07.01～
学生の興味喚起につながる会社ホームページのリニューアル
- ③ H29(2017).04.01～
'18年度採用計画と実態の検証
- ④ H31(2019).12.01～
'20年度以降の中長期要員見通し、採用計画のリファイン

【目標 2】 女性の職域拡大につながる配置・登用を検討する。

〈取組内容〉

- ① H28(2016).04.01～
年1回、管理職へ当該法令の周知(理解活動)
- ② H28(2016).04.01～
性別毎の部門業務付与実態調査・課題の抽出
- ③ H29(2017).01.01～
②の内容からJR可否検討・職場環境改善の必要性確認
- ④ H29(2017).04.01～
JR・改善後の定期的なフォローアップ(対 本人/上位者)実施
- ⑤ H31(2019).12.01～
'20年度以降の中長期人事戦略再整理

以 上