

## 第二期 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立することができ、従業員全員が働きやすい環境を作る事によって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするために、第二期行動計画においては、次の目標を策定しました。

期 間 平成22年 4月 1日 ～ 平成27年 3月 31日

### 目標 1 役職者認定時教育カリキュラムへ両立支援の説明項目追加・実施

〔内容〕 役職者新認定時研修の教育カリキュラムに両立支援に関する社会背景および会社の取り組み内容を説明することで、部下の仕事と子育ての両立に対する理解を促し、日々のマネジメントを行ってもらおう。

〔時期〕 平成22年度

### 目標 2 子育てメンタルヘルス ケア(講習)の開催

〔内容〕 3歳未満の子を持つ従業員を対象にメンタルヘルスケアを行う。

〔時期〕 平成23年度

### 目標 3 新婚さん 仕事と子育て両立学習会の開催

〔内容〕 前年に結婚した従業員を対象に行政や会社が仕事と家庭・子育ての両立に向けてどのような取り組みや制度(決め事)を設けているのかを説明。

〔時期〕 平成24年度

### 目標 4 新米パパ・ママ従業員の相談会開催

〔内容〕 子育てが一段落した従業員と新米のパパ・ママとなった(なる予定の)従業員の間で子育てや仕事との両立に関する情報交換の場を設ける。

〔時期〕 平成25年度

### 目標 5 社内弘報に活動結果・両立支援方針を掲載

〔内容〕 時限立法である次世代法が終了するにあたり、行動計画・実績を振り返り、また、後の両立支援に対する会社方針を明確にし、従業員へ周知するための弘報を発行する。

〔時期〕 平成26年度

以 上

策定:平成22年2月16日

合志技研工業株式会社